

ESG "碳盤" 查了沒?  
企業 "減碳" 必備良方

Digiwin TV

# ESG "碳盤" 查了沒?

企業 "減碳" 必備良方

LIVE  2023/8/25 PM15:00-15:40

EP10

企業取得處理勞工個資之法律界線，  
你必須要知道的資法對策！

講師: 陳業鑫 律師



2023年ESG必修課 守護之章 8/25起雙周五下午15:00~15:40

# 企業取得處理員工個資之 資安法律界線

陳業鑫律師



# 講者介紹



## 陳業鑫 律師 業鑫法律事務所所長

電話: 02-2515-6822

傳真: 02-2515-6833

yesinchen@yesinlaw.com

### ❖ 資歷

- ▶ 勞動達人陳業鑫粉絲團
- ▶ 法務部司法官學院司法官班、司法院法官學院講授「勞動法專題」講座
- ▶ 今週刊勞動法專欄作家
- ▶ 天下雜誌關係企業 - Cheers 快樂工作人雜誌勞動法令遵循專欄作家
- ▶ 臺北市政府勞動局局長
- ▶ 臺灣高雄地方法院法官
- ▶ 司法改革基金會 91 年度法官評鑑高雄地方法院法庭態度及裁判品質最佳殊榮
- ▶ 民法繼承編修法推動者 – 解決「背債兒」問題
- ▶ 司法院大法官釋字第 559、740 號解釋聲請人

### ❖ 學歷

- ▶ 國立政治大學法律系碩士
- ▶ 國立政治大學法律系學士

### ❖ 專業資格及經歷

- ▶ 律師
- ▶ 仲裁人
- ▶ 陽明大學 EMBA 副教授級專業技術人員
- ▶ 臺灣高雄地方法院法官
- ▶ 臺北市政府勞動局局長
- ▶ 全國律師聯合會勞動法委員會主委
- ▶ 台北律師公會勞動法委員會主任委員
- ▶ 乾杯股份有限公司獨立董事
- ▶ 富邦金融控股股份有限公司董事
- ▶ 臺北市政府訴願審議委員會主任委員

# 涉及法令

1

個人資料保護法

2

刑法中之妨害電腦使用罪  
等電腦犯罪規範

3

金融監督管理委員會  
所發佈資訊安全管理規範

4

國家資訊安全管理規範



# 落實資安法令遵循

1

確定資安  
法令遵循的**範圍**

2

法令遵循組織架構  
納入資安議題

3

建立資安法令遵循  
的**政策和程序**

4

建立資安法令遵循  
**監測和評估機制**

5

建立內部資安  
**培訓計劃**



# 聘僱契約資安條款



1

明確界定員工  
資訊安全責任範圍

2

參與  
資安訓練義務

3

違反資訊安全  
規定效果

4

保密義務

5

智慧財產權歸屬利用  
、禁止勸誘及離職時  
移交刪除資訊

6

居家工作  
特約條款

# 資安計畫三步驟

1

法令遵循

2

組織及  
人力資源規劃

3

員工及協力廠商  
契約責任



# 保存勞工健檢紀錄之個資疑慮

1

健檢資料  
是勞工個資？

2

職業安全衛生法  
第20條是法律依據？

3

可以對員工健檢數據  
進行資料分析、利用  
及健康管理？

4

勞工健康保護規則  
以外之公司補助健檢  
資料可否利用？

5

委託健康管理顧問公  
司保管有風險？







醫師/護理人員 才是合法的執行者！

可以蒐集體檢及各計畫的個人數據，且依照政府規範 做分級管理；並依據健檢、各計畫的個人數據，提供健康指導、工作調整建議

職場健康特助

測試WHA 李華

健檢管理 年度計劃 異常工作負荷 人因性危害 母性健康保護 職場不法侵害 中高齡適性管理 執行成效統計

一般員工健檢 外籍移工健檢 勞工健康計劃 年度計劃 異常工作負荷 人因性危害 母性健康保護 職場不法侵害 中高齡適性管理 執行成效統計 健康促進活動

2023 公司 員工工號 員工姓名 風險類型 風險級別

※ 將員工加入追蹤後會呈現藍字

	年度	公司	工號	姓名	性別	年齡	過負荷總風險	十年內心血管疾病風險	工作負荷程度
<input type="checkbox"/>	2023	幸福公司	1004	李婉琬	男	22	中度風險	低度風險 %	高負荷
<input type="checkbox"/>	2023	幸福公司	1005	陳伊禎	女	21			高負荷
<input type="checkbox"/>	2023	幸福公司	1007	張松佩	男	54			高負荷
<input type="checkbox"/>	2023	幸福公司	1012	林智	女	49	高度風險		高負荷
<input type="checkbox"/>	2023	幸福公司	1017	林麗君	女	59			高負荷
<input type="checkbox"/>	2023	幸福公司	10233	王智仁	女	41			低負荷

< 1 2 > 10條/頁 跳至 頁



雇主有保存的責任與義務，並應以『管理的最小必要性』為準則，以數據分析後的整體表現，來做健康計畫的推動依據

職場健康特助 三< 公司職護 王小明

首頁  
雇主專區  
諮詢及年度計劃  
健檢相關統計  
勞工健康計劃統計  
個人資料設定  
基礎數據管理  
法規專區

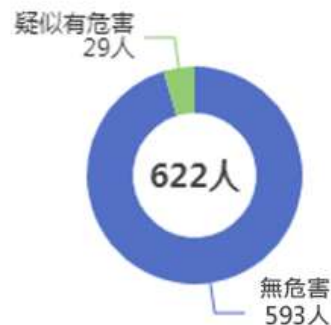
鼎新 | 職場健康特助  
Worksite Health Assistant

歡迎使用【職場健康特助】  
協助您瞭解並掌握員工歷年健康數據/資料，  
為企業打造舒適友善工作環境！

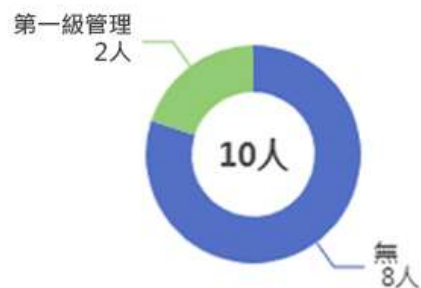
### ⚡ 過負荷總風險



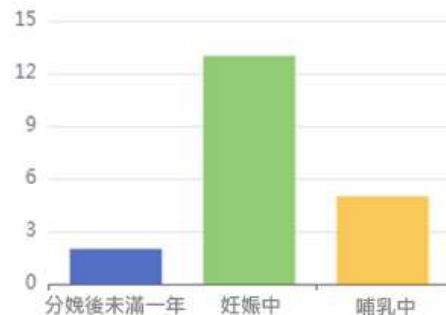
### 🏠 肌肉骨骼危害等級



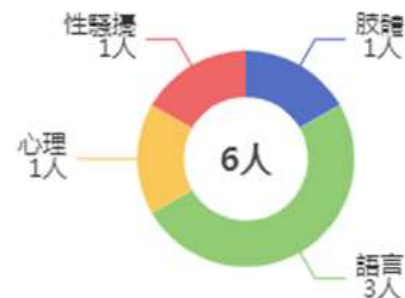
### ♀ 個人母性健康管理等級分布



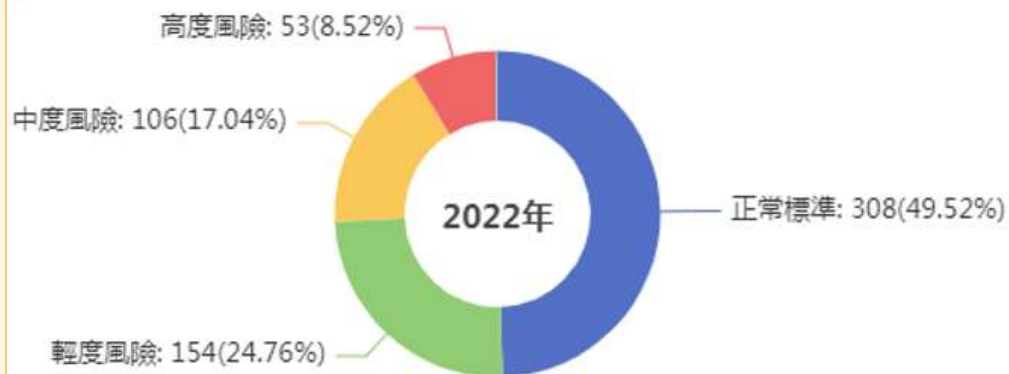
### ♀ 女性員工保護對象分布



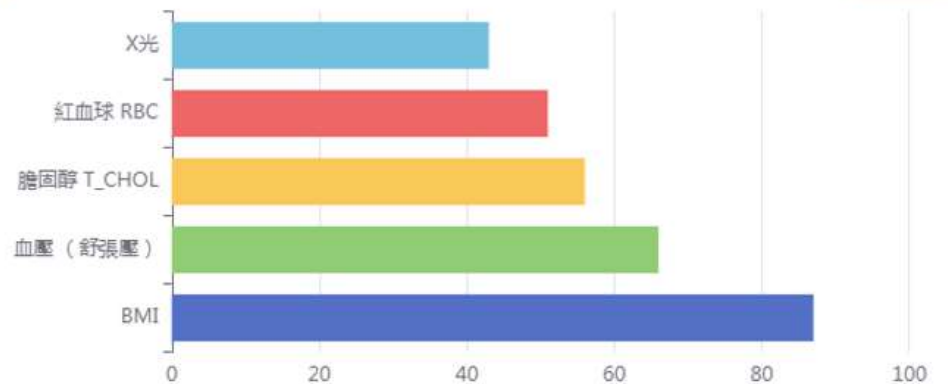
### 💡 職場不法侵害類型佔比



### 各級別人數變化



### 2022年 前五大異常項目





反向的 個資保護也要做到！在管理的最小必要性準則下，『不須被職護運用的個資』，也應予以防護。

**職場健康特助**

首頁 職護專區 雇主專區

諮詢及年度計劃 健檢相關統計 勞工健康計劃統計 **個資隱私設定** 同步整合設定

### 資料遮罩設定

- 開啟 以 \* 遮罩【員工資料】與【健檢管理】作業中的「身份證字號」  
例：開啟遮罩後，A123456789 會變成 A123\*\*\*\*\*
- 開啟 以 \* 遮罩 匯出資料中，與「姓名」、「身份證字號」、「E-mail」、「電話」相關資料  
例：開啟遮罩後，123456@123.com 會變成 1234\*\*\*\*\*

儲存



雇主 必須清楚掌握 風險點，員工的機敏個資有哪些人在運用呢？更關鍵的是→機敏個資有沒有被帶走？！

職場健康特助

登入與匯出資料紀錄

登入紀錄 資料匯出紀錄

開始日期 → 結束日期

年度	公司	操作人員	匯出資料類型	匯出日期時間
	幸福公司	陳	員工資料	2023-07-06 12:37:53
2023	幸福公司	林	員工過勞問卷總表	2023-06-15 15:02:44
2023	幸福公司	林	員工肌肉骨骼調查總表	2023-06-05 10:16:33
2023	幸福公司	林	一般健檢資料	2023-05-16 14:46:04
2023	幸福公司	呂	員工暴力危害及風險評估...	2023-04-28 02:38:36
2023	幸福公司	呂	員工簡易健康總表	2023-04-28 02:38:36

首頁  
職護專區  
雇主專區  
諮詢及年度計劃  
健檢相關統計  
勞工健康計劃統計  
個資隱私設定  
同步整合設定  
員工健康諮詢  
健檢管理  
勞工健康計劃

# 員工離職時可以要求僱主刪除個資？

1

人事管理之  
特定目的消失？

2

勞工名卡  
必須保留 5 年？

3

工資清冊  
必須保留 5 年？

4

出勤紀錄  
必須保留 5 年？

5

業務交接  
之必要？



# 製作員工通訊錄、員工慶生有個資疑慮？

1

揭露員工中英文姓名、部門、  
公司電子郵件信箱、電話分機  
須另外同意？

2

揭露住家地址、住家電話  
與手機號碼須另外同意？

3

企業內網公布當月壽星  
須另外同意？

4

敏感性個資如何加強保護？



## 結語



## 預防重於治療

- ◆ 資安及個資保護 為企業應正視之議題
- ◆ 必須深刻瞭解 資安法遵重要性，不要等到爭議發生才處理







懂一點法律，勞資不對立，經營更輕鬆



# 就享知 DigiKnow 平台，新會員掃碼註冊



新會員 掃碼註冊

邀請碼：00970

就享知 DigiKnow

趨勢新知 | 產業科技 | 經營管理 | 職場技能

知識交流與學習的平台

**加入會員**

即日起至2023/9/1止  
有機會抽500元momo幣



# 會員專享：重點精華與回看，講義下載



訂閱頻道



[ESG碳盤查全攻略]

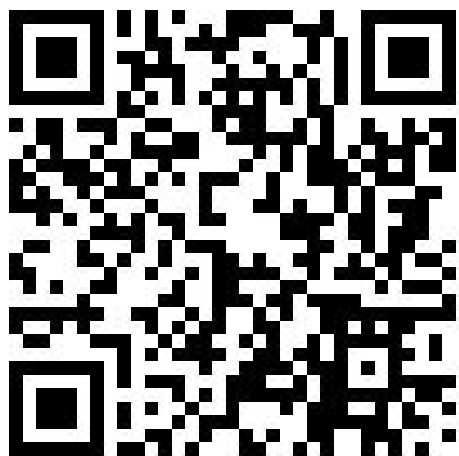


# 鼎新提供**全方位解決方案** 支持企業整合規劃**ESG三面向需求**

## 鼎新**ESG** 數位服務平台

服務超過**70%**台灣企業, 助攻實踐ESG永續經營

了解更多 ▶





# 鼎新LINE好友每月抽好禮



一對一  
諮詢服務



活動消息  
隨時掌握

加LINE互動有獎



產業資訊  
一把抓



每月抽  
專屬好禮

掃碼掃起來



抽好禮5選1的即享券耶!!  
(王品、家樂福、百貨、7-11等)